



Rapport Åpenhetsloven for 2023

UKSNØY & CO AS

Innhold

1.	Selskaps rapport etter åpenhetsloven for 2023	2
1.1	Innledning	2
1.2	Rapporteringsplikt.....	2
1.3	Forankring i styret	2
1.4	Kontaktinformasjon.....	2
2.	Selskaps virksomhet	3
2.1	Organisering og drift av selskapet	3
2.2	Sertifisering av selskap og skip.....	3
2.3	Retningslinjer og prosedyrer internt	3
2.4	Etterlevelse (Compliance)	4
3.	Aktsomhetsvurderingen	5
3.1	Innledning	5
3.2	Egen virksomhet.....	5
3.3	Forretningspartnere	5
3.4	Leverandører	5
3.4.1	Innledning.....	5
3.4.2	Norske leverandører	5
3.4.3	Utenlandske leverandører	6
3.5	Tiltak.....	6
4.	Klager, oppfølging, gjenoppretting	7
5.	Oppdatering av rapporten	7

1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2023

1.1 Innledning

Uksnøy & CO AS (heretter Uksnøy) er for første gang for regnskapsåret 2023 omfattet av «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» (heretter Åpenhetsloven).

Loven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til formål å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal sikre virksomheters åpenhet om disse problemstillingene.

Loven pålegger Uksnøy å vurdere eventuelle brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og i hele leverandørkjeden inklusive forretningspartnere.

Resultatet av vurderingene og eventuelle tiltak som er iverksatt, skal gjøres tilgjengelig for offentligheten.

1.2 Rapporteringsplikt

Uksnøy-konsernets omsetning, balansesum og antall ansatte overskrider for 2023 terskelverdiene i åpenhetslovens §3. Uksnøy er derfor rapporteringspliktig. Ingen av datterselskapene er rapporteringspliktig for 2023. Rapporten skal publiseres på selskapets nettside.

1.3 Forankring i styret

Det er forankret i styret til Uksnøy at selskapet med datterselskaper skal overholde pliktene i henhold til åpenhetsloven. Selskapet har utarbeidet retningslinjer for aktsomhetsvurdering for Uksnøy.

Det er ledelsens ansvar å sikre at aktsomhetsvurderinger utføres regelmessig og at resultatene av vurderingene blir fulgt opp, inkludert rapportering til styret.

1.4 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Uksnøy & Co AS,

Keiser Wilhelms Gate 34, 6003 Ålesund,

QHSE Manager Sindre R Stuen – sindre@uksnoy.no

2. Selskapets virksomhet

2.1 Organisering og drift av selskapet

Uksnøy holder til i Ålesund, i leide kontorlokaler. Selskapet er eier av de to skipseiende selskapene Tanux Shipping KS og Uksnøy Barents KS. Disse selskapene eier til sammen fire skip. I tillegg driver Uksnøy to skip på vegne av andre eiere, hvorav Uksnøy har en mindre eierandel i det ene skipet. Uksnøy eier også eiendomsselskapet Norin AS som har en forretningseiendom i Brattvåg.

Skipene opererer i hovedsak innfor olje og gass og i stor grad i markeder utenfor Nordsjøen. Ett skip har de siste årene vært engasjert av en ideell organisasjon i forbindelse med redningsoppdrag av båtflyktninger i Middelhavet.

Selskapet sysselsetter 114 personer hvorav 33 er egne ansatte. De resterende er knyttet til bedriften gjennom avtaler med internasjonale bemanningsbyrå. Av egne ansatte er 6 kontoransatte. Selskapet leier inn kompetanse knyttet til regnskap, finans og juridisk.

Selskapets styre består av fem medlemmer hvorav fire medlemmer er eksterne inklusive styrets leder.

Rederiet er organisert i Rederiforbundet og etterlever de overenskomster som gjelder for flåten og nasjonalitetene til de seilende ansatte. De ansatte har full organisasjonsfrihet og kan være medlemmer i sine respektive sjømannsorganisasjoner.

2.2 Sertifisering av selskap og skip

Uksnøy har etablert et DNV sertifisert styringsystem som blir vedlikeholdt i samsvar med krav og retningslinjer i ISM-koden (den internasjonale norm for sikkerhetsstyring), MLC (Maritime Labour Convention) og ISO-standardene ISO 9001 Kvalitet og ISO 14001 Miljø.

Styringssystemet (Safety Management System) er omfattende og inkluderer retningslinjer og rapporteringsplikter som skal følges for å sikre HMS krav ved operasjon av flåten.

MLC sertifisering av skipene sikrer overholdelse av minimumskravene i MLC knyttet til arbeidsforhold, helse, sikkerhet og velferd for personalet om bord i våre skip. Konvensjonen gir de seilende ansatte både rettigheter og beskyttelse.

2.3 Retningslinjer og prosedyrer internt

Styringssystemet skal fremme ansvarlig forretningsførsel, miljøbevissthet og forebygge brudd på grunnleggende menneskerettigheter samt sikre anstendige arbeidsforhold i forbindelse med driften (ESG: klima og miljø, sosiale forhold og ansvarlig og etisk selskapsstyring)

Inkludert i styringssystemet er følgende relevante policyer og prosedyrer:

- Code of Conduct
- Ethical
- Anti-corruption and bribery
- Seafarers' financial security MLC-2006

- Manning and recruitment
- Procurement Procedure

Regnskapsåret 2023 er første året at Uksnøy skal rapportere etter Åpenhetsloven. I den forbindelse er det etablert en ny retningslinje for aktsomhetsvurdering for Uksnøy. Denne vil bli videreutviklet etter hvert som selskapet får erfaring på området.

2.4 Etterlevelse (Compliance)

Styringssystemet er sertifisert av DNV. Systemet er gjenstand for årlig revisjon og tilsyn av DNV på vegne av Norges maritime administrasjon Sjøfartsdirektoratet, og den Maritime administrasjonen for Marshall Island.

I tillegg blir systemene, på land og om bord, jevnlig auditert av kunder som ønsker å befrakte skipene. Siden vi og er ISO sertifisert 9001 og 14001 så er «Supplier evaluation» en del av selskapets prosedyrer. Vi evaluerer og eventuelt auditerer våre leverandører om det skulle være behov for det.

Uksnøy bestreber seg på en best mulig måte å oppfylle alle krav og forpliktelser knyttet til lover og reguleringer i de landene hvor vi opererer, og til skipenes classeselskap og flaggstater.

Etterlevelse av styringssystemet blir også sikret gjennom grunnleggende opplæring og gjennom avviksrapportering med påfølgende oppfølging. Vi har jevnlig intern-auditer fra eget rederi på våre fartøy.

For mannskap som er ansatt igjennom mannskapsbyrå, har vi som minimumskrav at byråene er MLC-2006 sertifiserte. Ved behov og når det er praktisk mulig foretar vi auditer av bemanningsbyråene. Innleide mannskap blir behandlet ombord som om de er våre egne ansatte.

Ansatte har sine rettigheter dekket som minimum av overenskomster og MLC-2006.

Uksnøys arbeid med Åpenhetsloven er forankret internt og i selskapets styre. Styret behandler redegjørelsen før den blir offentliggjort.

3. Aktsomhetsvurderingen

3.1 Innledning

Som nevnt pålegger Åpenhetsloven oss at vi gjennomfører en aktsomhetsvurdering av egen virksomhet. Med dette menes at Uksnøy skal kartlegge og vurdere faktisk og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med driften. Dette krever at virksomheten både evaluerer seg selv, sine leverandører og sine forretningspartnere.

3.2 Egen virksomhet

I avsnitt 2 er beskrevet Uksnøys styringssystem og oppfølging og etterlevelse av styringssystemet. I tillegg har Norge et omfattende og tydelig definert lov- og regelverk, som sikrer norske arbeidstakere i forhold til grunnleggende menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold. Vi konkluderer derfor med at overordnet risiko i egen virksomhet er lav i forhold til faktiske og mulige negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

3.3 Forretningspartnere

Informasjon hentet fra regnskapssystemet for 2023, identifiserer 301 leverandører knyttet til Uksnøy sine aktiviteter i 2023. I dette er det sett bort fra leveranser fra banker som finansierer Uksnøy sine skip.

Med forretningspartnere refererer man gjerne til leverandører som forretningsmessig påvirker virksomhetens drift og resultater, men som er av en slik faktisk størrelse og/eller egenart at det ikke er hensiktsmessig å foreta en aktsomhetsvurdering av disse.

For Uksnøy gjelder dette leverandører av banktjenester, finansiering, forsikring, juridisk rådgivning, finansiell rådgivning og reisebyråttjenester mv.

Leverandører av "Interne" leveranser er også holdt utenfor aktsomhetsvurderingen, men kfr. pkt. 3.2 ovenfor.

3.4 Leverandører

3.4.1 Innledning

Ved å trekke ut "Interne leveranser" og leveranser fra forretningspartnere (pkt. 3.3 ovenfor), så gjenstår vi med 249 identifiserte leverandører. Disse 249 leverandørene representerer 71% av samlede leverandørutgifter. Disse er vurdert nedenfor.

3.4.2 Norske leverandører

Av de 249 leverandørene er 182 leverandører, tilsvarende 73%, norske. De norske leverandørene står imidlertid kun for 33% av utgiftene.

Av de norske leverandørene er det kun 28 (15%) som har leveranser på over kr 200.000, -. Disse 28 representerer imidlertid 81% av utgiftene til norske leverandører. Det er gjennomført en første vurdering av disse 28 leverandørene i forhold til mulige negative virkninger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og grunnleggende arbeidsforhold.

Noen av disse er identifisert som typiske engangslleverandører. Disse er ikke vurdert nærmere. De resterende er med få unntak norske utstys- og tjenesteleverandører som selskapet har kjent og handlet med gjennom en årrekke. Flere av disse er ledende leverandører av kvalitetssikrede produkter og forsyningstjenester til offshore industrien nasjonalt og internasjonalt.

Vi har vurdert risikoen til å være lav hos disse selskapene med tanke på vesentlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

3.4.3 Utenlandske leverandører

Uksnøy sin internasjonale aktivitet medfører et relativt stort omfang av leveranser utenfor Norge.

Basert på informasjonen fra regnskapssystemet er 67 de 249 leverandørene utenlandske leverandører. Utenlandske leverandører representerer dermed 27% av antall leverandører. Men målt i utgifter utgjør utenlandske leverandører hele 67%. Av de utenlandske leverandørene er det 20 som har leveranser på over kr 200.000, -. Disse 20 representerer hele 96% av utgiftene til utenlandske leverandører. For 10 av leverandørene er utgiften på over kr 1 mill. Og disse 10 representerer 89% av utgiftene. To av disse 10 er bemanningsbyrå som leverer mannskap til skipene. Leveranser knyttet til mannskap utgjør ca 22% av kostnadene fra utenlandske leverandører. Kvaliteten på disse leveransene er kritiske for driften til Uksnøy.

Det er i 2023 nedlagt mye tid og ressurser på evaluering av de bemanningsbyråene og deres leveranser. Dette har vært et prioritert område for 2023. Vår evaluering har konkludert med at disse har relativ høy risiko i forhold til om arbeidstakernes rettigheter er ivarettatt i henhold til tariff, lover og rettigheter. Dette ble fulgt opp med ytterligere analyser og gjennomganger.

Av ressursmessige årsaker har Uksnøy i 2023 kun hatt kapasitet til å gjøre overordnede aktsomhetsvurderinger for de øvrige, største utenlandske leverandørene. Evalueringen vil fortsette i 2024. Inntil nærmere evalueringer er gjennomført, er flere av disse leverandørene vurdert til å ha "høy" og "mellomhøy" risiko.

3.5 Tiltak

Evalueringen av mannskapsbyrå - ref. pkt. 3.4.3 - medførte at Uksnøy besluttet å iverksette tiltak som i større grad sikrer de seilende ansatte sine rettigheter.

Utover dette har Uksnøy ikke avdekket noe som krever tiltak mot øvrige leverandører.

4. Klager, oppfølging, gjenoppretting

Uksnøy har ikke mottatt klager knyttet til reelle eller mulige uønskede virkninger på menneskerettigheter i løpet av året. Uksnøy har selv avdekket uønskede forhold hos en leverandør av bemanning til Uksnøy sine skip. Dette forholdet er rettet opp og vil bli nøye fulgt opp i fortsettelsen.

5. Oppdatering av rapporten

Denne rapporten er styrebehandlet og undertegnet av styret og daglig leder i Uksnøy før den er offentliggjort på Uksnøy sin hjemmeside.

Redegjørelsen vil bli videreutviklet og oppdatert årlig og ellers dersom det blir identifisert vesentlige endringer i de opplysningene som kommer frem i denne rapporten.

Ålesund 25. juni 2024

Audun Bollerud

Styreleder

Karl Johan Bakken

Styremedlem

Trond Ove Uksnøy

Styremedlem

Torstein L. Stavseng

Styremedlem

Øystein Uksnøy

Styremedlem og daglig leder